

ДЕКЛАРАЦІЯ ЕНЕРГЕТИЧНОЇ ПОЛІТИКИ

Комунального некомерційного підприємства «Вінницький обласний клінічний шкірно-венерологічний центр Вінницької обласної Ради»

на 2026–2030 роки

1. Загальні положення

Ця Декларація визначає **стратегічні наміри, принципи та зобов'язання** КНП «Вінницький обласний клінічний шкірно-венерологічний центр Вінницької обласної Ради» (далі — Підприємство) щодо підвищення рівня енергетичної ефективності, зменшення видатків бюджету на комунальні послуги та забезпечення сталого функціонування медичного закладу в умовах сучасних викликів.

Ощадливе використання ресурсів розглядається керівництвом як **інструмент вивільнення додаткових коштів** для покращення якості медичного обслуговування, оновлення медичного обладнання та створення комфортних умов перебування пацієнтів і роботи персоналу.

2. Індикативні цілі енергетичної результативності

Підприємство встановлює такі цілі до 2030 року (у порівнянні з базовим роком):

- **Опалення:** Скоротити питоме споживання теплової енергії на опалення будівель на **10%**.
- **Електроенергія:** Зменшити споживання електричної енергії на **10%** за рахунок модернізації систем освітлення та вентиляції.
- **Довкілля:** Знизити обсяг викидів парникових газів (CO₂) щонайменше на **2%**.
- **Енергонезалежність:** Забезпечити **65% автономність** через альтернативні джерела живлення.

3. Зобов'язання керівництва Підприємства

З метою досягнення визначених цілей керівництво КНП «Вінницький обласний клінічний шкірно-венерологічний центр Вінницької обласної Ради» бере на себе зобов'язання:

- **ЕнМ:** Забезпечити стале функціонування та постійне вдосконалення **системи енергетичного менеджменту**.
- **Ресурси:** Надавати ресурси для реалізації енергоефективних заходів.

- **Законодавство:** Суворо дотримуватися вимог законодавства України та місцевих програм у сфері енергоефективності.
- **Закупівлі:** Підтримувати придбання **енергоефективного обладнання** (з високим класом енергозбереження: А, А+, А++, А+++) та проєктів, спрямованих на покращення енергоефективності.
- **Персонал:** Сприяти підвищенню кваліфікації відповідальних осіб та формувати культуру енергозбереження серед усього персоналу підприємства.

4. Ключові напрями діяльності та заходи

Досягнення цілей Декларації здійснюватиметься через реалізацію таких заходів:

1. **Моніторинг споживання:** Впровадження щоденного комерційного та технічного обліку споживання паливно-енергетичних ресурсів за допомогою програмного забезпечення.
2. **Термомодернізація:** Поетапне утеплення фундаменту фасадів будівель, модернізація та індивідуальне налаштування **ІТП (індивідуальних теплових пунктів)** із погодним регулюванням, заміна склопакетів.
3. **Еко-генерація:** Встановлення **сонячних електростанцій (СЕС)** на дахах корпусів лікарні для покриття власного базового споживання та забезпечення безперебійної роботи медичної апаратури.
4. **Модернізація мереж:** Реконструкція внутрішніх систем опалення, гарячого водопостачання та вентиляції з рекуперацією повітря.
5. **Освітлення:** Повний перехід на енергозберігаюче **LED-освітлення** у внутрішніх приміщеннях закладу та на прилеглий території.

5. Заключні положення

Декларація є **відкритим та публічним документом**, доступним для пацієнтів, персоналу, контролюючих органів та громадськості. Вона підлягає обов'язковому оприлюдненню на офіційному вебсайті Підприємства.

Ця Декларація переглядається у разі зміни законодавства, суттєвої реструктуризації закладу або зміни пріоритетів у сфері енергоефективності.

Директор

Максим ТРЕТ'ЯКОВ